



LA SITUACION DE CETISA

El pasado 26 de enero, los Delegados de CETISA (empresa del grupo Atos Origin) enviaron a diversos medios de comunicación un escrito en el que explicaban su situación actual. Lo puedes leer a continuación.

Previsible reducción de un 50% de la plantilla de Cetisa.

Quién es Cetisa

Centro de Tecnologías Informáticas, SA - Cetisa es una empresa perteneciente a Caja España en un 20% y a la multinacional Atos Origin (líder de servicios TIC) en un 80%. Actualmente tiene su Centro de Trabajo en la Avd. Condesa de Sagasta, 6 de León.

Enlaces de interés:

(www.cajaespana.es/corporativo/nwparticulares/nwinfocajaespana/general/empresasparticipadas/empresas/cetisa.jsp)

(www.es.atosorigin.com/es-es/sobre_nosotros/acerca_de_atos_origin/empresas_participadas/)

Qué trabajo realiza Cetisa

Desde hace dos décadas Cetisa se encarga del mantenimiento y nuevos desarrollos del sistema informático de Caja España, participando en la construcción de la arquitectura bancaria Siglo21, su adaptación al efecto 2000, al Euro, así como su evolución permanente en el tiempo desde sus inicios. Estos trabajos actualmente los realizan un total de 32 personas en plantilla y 6 subcontratados de la empresa matriz Atos Origin.

Los planes para Cetisa

En estos días comienza a conocerse públicamente, a través de los medios de comunicación, la difícil situación que atraviesa el conjunto de trabajadoras y trabajadores de informática dependientes de Caja España mediante un comunicado. En él se señalaban algunas consecuencias provocadas por la incertidumbre de la deslocalización de los servicios informáticos de Caja España, en favor de Caja Duero, poco conocidas por la opinión pública, tales como traslados y despidos en las empresas proveedoras.

Cetisa ha comunicado a sus empleados una reducción del 50% del servicio prestado para Caja España para el presente año. Esto se va a traducir en una disminución del empleo en el mismo porcentaje. Se ha convocado un Consejo Extraordinario de Cetisa para el próximo día 28 de enero en donde ambos patrones decidirán el futuro de la Empresa. Si nadie lo remedia, después de este Consejo, se hará efectivo la pérdida de empleo en este Centro de Trabajo.

El comportamiento, entrega y profesionalidad de las trabajadoras y trabajadores de esta empresa para con Caja España ha sido ejemplar, tanto en los buenos como en los malos momentos. Esto es así debido a que, aunque no se les haya tratado como tal, los profesionales de esta empresa siempre se han sentido parte integral de La Caja, su caja.

Y ahora, tras todos estos años de entrega profesional, las trabajadoras y trabajadores de Cetisa sentimos que los dirigentes de Caja España nos abandonan; que, a pesar de ser prácticamente el único cliente de la empresa, reduce a la mitad el servicio contratado a sabiendas de que la mitad de la plantilla será despedida en condiciones indignas.

Finalmente, no podemos dejar de agradecer el sincero interés y solidario apoyo de las trabajadoras y trabajadores de informática de La Caja, así como de enviar un mensaje de ánimo a nuestras compañeras y compañeros de las otras empresas proveedoras y participadas.

Maria José Gutierrez. *Delegada de los Trabajadores de Cetisa en León por UGT.*

Mario Coello. *Delegado de los Trabajadores de Cetisa en León por CGT.*

Oscar González. *Delegado de los Trabajadores de Cetisa en León por UGT.*

CETISA: ¡¡Ni traslados, ni despidos!!



GATOS Sindicales

Revista de la Confederación General del Trabajo en Atos Origin

Nº 15 // Febrero 2010

ELECCIONES SINDICALES EN ATOS ORIGIN CyL, VALLADOLID

El 28 de enero se celebraron Elecciones Sindicales parciales en la empresa que el grupo Atos Origin tiene en Valladolid: **Atos Origin CyL** (anteriormente llamada Atos Origin Promotions).

Ya existía en Atos Origin CyL un Comité de Empresa de 5 representantes (todos ellos de CCOO, única candidatura que se presentó en las elecciones que se celebraron en el año 2007), pero al haber superado la plantilla el número de 100 trabajadores se tenía derecho a 4 representantes más, y para elegirlos fueron las votaciones.

CGT presentó una candidatura de cuatro trabajadores.

Votaron 137 trabajadores de los 157 que tenían derecho a voto. Los resultados definitivos, una vez realizado el escrutinio, han sido:

CGT -----	43 votos -----	1 representante
UGT -----	71 votos -----	2 representantes
CCOO -----	22 votos -----	1 representante
Nulos -----	1 voto	

Enhorabuena a todos los representantes elegidos.



¡¡TODO para TOD@s!!

Somos un grupo empresarial, somos varias empresas, somos muchos trabajadores que muchas veces trabajamos codo con codo aún siendo de distintas empresas, pero **NO tenemos los mismos derechos** en todas las empresas.

Por ejemplo, en Atos Origin CyL no hay Jornada Intensiva en verano, los días 24 y 31 de diciembre se trabaja en jornada completa, no hay tickets restaurant, tampoco seguro médico, la Formación brilla por su ausencia, etc.

Ya es hora de que esto cambie, tenemos que pelear para que todos los trabajadores del grupo Atos Origin tengamos los mismo derechos: **¡¡Todo para Tod@s!!**



REPRESENTANTES EN EL COMITE EUROPEO

Tras los resultados de las Elecciones celebradas en Valladolid, la Representación Sindical en el grupo Atos Origin se queda como puedes ver en el siguiente cuadro:

	CGT	CCOO	UGT	Total
AO Madrid	10	12	5	27
AO Barcelona	7	7	7	21
AO Zaragoza	1	1	1	3
AO CyL	1	6	2	9
AO Canarias	0	0	3	3
Infoservicios	0	13	0	13
Mundivia	0	9	0	9
CETISA	1	0	2	3
TEMPOS 21	0	1	0	1
Total	20	49	20	89
%	22,47	55,06	22,47	100

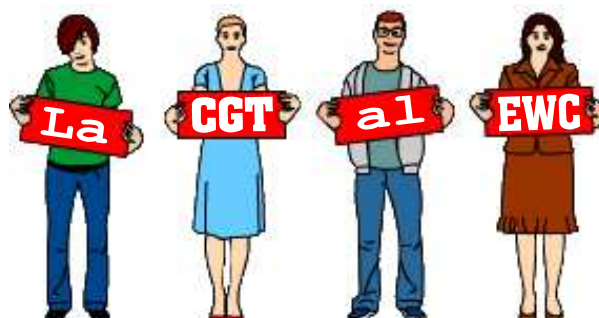
Con estos datos la situación cambia respecto a la que teníamos anteriormente, ya que aunque realmente seguimos siendo el segundo Sindicato en el grupo Atos Origin, ahora mismo estamos igualados a UGT en ese puesto.

Indudablemente ha habido variaciones, pero aún así seguimos diciendo que tenemos derecho a tener representación en el Comité Europeo (EWC).

Como ya explicamos en el número 11 de esta revista, España tiene derecho a tres representantes en el EWC, que siguen siendo 2 de CCOO y 1 de UGT. Pues bien, con la proporción actual vemos dos opciones: que cada uno de los Sindicatos tenga 1 representante cada uno, o bien que CGT y UGT compartan 1 representante alternándose cada seis meses, por ejemplo.

La única respuesta que hemos recibido de uno de nuestros actuales representantes en el EWC acerca de esta cuestión, es que en el EWC sólo pueden estar los Sindicatos mayoritarios a nivel estatal, cosa que no es verdad ya que no está escrita en ningún sitio.

En los próximos días retomaremos el asunto, y si hay que ir a los tribunales... iremos.





GATOS Sindicales

Revista de la **C**onfederación **G**eneral del **T**rabajo en **A**tos **O**rigin

Nº 15 // Febrero 2010

EL RETORNO DE THIERRY BRETON

El próximo lunes 8 de febrero, Diego Pavía ha tenido “el placer” de invitar nuevamente a un numeroso grupo de trabajadores de la empresa “**al encuentro con Thierry Breton en el Hotel Auditorium de Madrid, cuyo objetivo es comentaros la situación del grupo y estrategia de Atos en este año 2010**”.

Claro que el placer puede dejar de serlo cuando la invitación acaba con un “**Puntualizaros que la asistencia a este evento es obligatoria**”.

El evento comienza a las 11:45, hora en la que la empresa ha dispuesto de una serie de autobuses (de uso obligatorio) para el traslado al Hotel Auditorium. Habrá una presentación por parte de Thierry Breton a las 13:00, seguida de Ruegos y Preguntas. A las 14:00 se dará “**una copa de vino en los salones: Oxford, Bristol y Londres**” y a las 15:00 será el regreso en autobús a las oficinas de Atos.

No sabemos cuanto va a costar todo este espectáculo, y si lo preguntamos seguro que no nos lo dicen, pero lo consideramos un gran despilfarro en los tiempos que corren (y aunque no fuesen estos tiempos, también lo sería). Desde luego si la cosa es, y por el programa tiene toda la pinta, como la vez anterior, sería mucho más económico y se perdería menos tiempo con que Thierry Breton mandara un correo electrónico a los invitados a la fuerza, y quien quisiera preguntar algo que se lo hiciera por la misma vía.

Si lo que Thierry Breton quiere es darse un paseíto por Madrid, pegarse un baño de multitudes y mostrar sus dotes oratorias de monologista del Club de la Comedia... eso ya es otra cuestión.

LA MENTALIDAD LEAN EN ATOS ORIGIN

Sabemos que la empresa está emprendiendo una campaña de formación e información para que se aplique en ella una cultura gerencial llamada “Lean”.

La cultura Lean está basada en ciertos principios gerenciales, y todos los gestores de la compañía deben entender y adoptar este enfoque. Esta cultura enfatiza la importancia del “**desarrollo de las personas**” y “**las necesidades reales de los clientes**”.

Sabías que* ... ¿el 25% de los empleados de Atos Origin no han recibido información sobre su desempeño (feedback) del año 2008?.


(* basado en un estudio realizado con 1.000 empleados de Atos Origin)

Hay demasiadas situaciones en nuestra empresa que demuestran que no sólo es urgente desde hace mucho tiempo la aplicación de una **mentalidad-del-sentido-común**, sino que va a ser necesario un arduo trabajo para cambiarla. Y si esta campaña realmente sirve para ello bienvenida sea.

LOS “ASESORES” DE LOS TRABAJADORES

Realmente está resultando ya insultante para los Representantes de los Trabajadores esa insistencia por parte de los representantes de la empresa, Manuel Rivera y Gustavo Hornos, en decir que los trabajadores “**con quien tienen que hablar es con nosotros y no con vosotros**”.

Esto viene sucediendo últimamente, casi siempre que desde la RLT planteamos a RRHH los problemas que algún trabajador nos ha transmitido.



**¿TIENES DUDAS LABORALES?,
NOSOTROS TE LAS RESOLVEMOS:**

“GUS & MANU”

Asesores laborales

¿Para que acudir a la RLT si estamos nosotros?

Somos especialistas en **DESPIDOS.**



RETRASO DE LA JUBILACION: NUEVO ROBO DE NUESTROS DERECHOS

Mientras las grandes fortunas de España tributan al 1% en las SICAV, mientras los bancos y grandes empresas continúan generando miles de millones de euros en beneficios, a nosotros, a los trabajadores, nos dicen que trabajemos más tiempo porque nuestra explotación no da suficiente para mantener un derecho universal, como es la pensión.

Y por si fuera poco también quieren que se aumente el tiempo de cálculo de la misma, lo que a la práctica es una reducción de aproximadamente el 5% de la pensión.

Porque, claro, sacar esos fondos de las grandes fortunas es algo total y absolutamente injusto. ¡QUÉ ASCO!.

Te invitamos a entrar en la página del Ministerio de Trabajo e Inmigración (www.mtin.es/mtin-contacto), rellenar tus datos y poner un texto similar al que te proponemos a continuación (no te llevará más de 1 minuto):

Señor Ministro:

No estoy de acuerdo en trabajar hasta morirme.

¿Por qué no recaudan los fondos necesarios de los ricos de este país?.

¿Por qué es más fácil hacer trabajar más a los trabajadores que meterse con los que menos trabajan y más tienen?.

¿Podría explicarme por qué los que más tienen tributan el 1% en las SICAV?.

Puedes ver que es una SICAV en www.depositos.org/2009/12/sicav-inversion-solo-apta-para-grandes.html.

Hay algunas páginas de facebook sobre este asunto, de las que, si quieres, puedes hacerte fan: "Quiero jubilarme a los 40 y no a los 67", "Va a trabajar tu puta madre hasta los 67 años", ...



*¿Vamos a dejar
que los ricos
bailen sobre
la tumba de
nuestros derechos?*

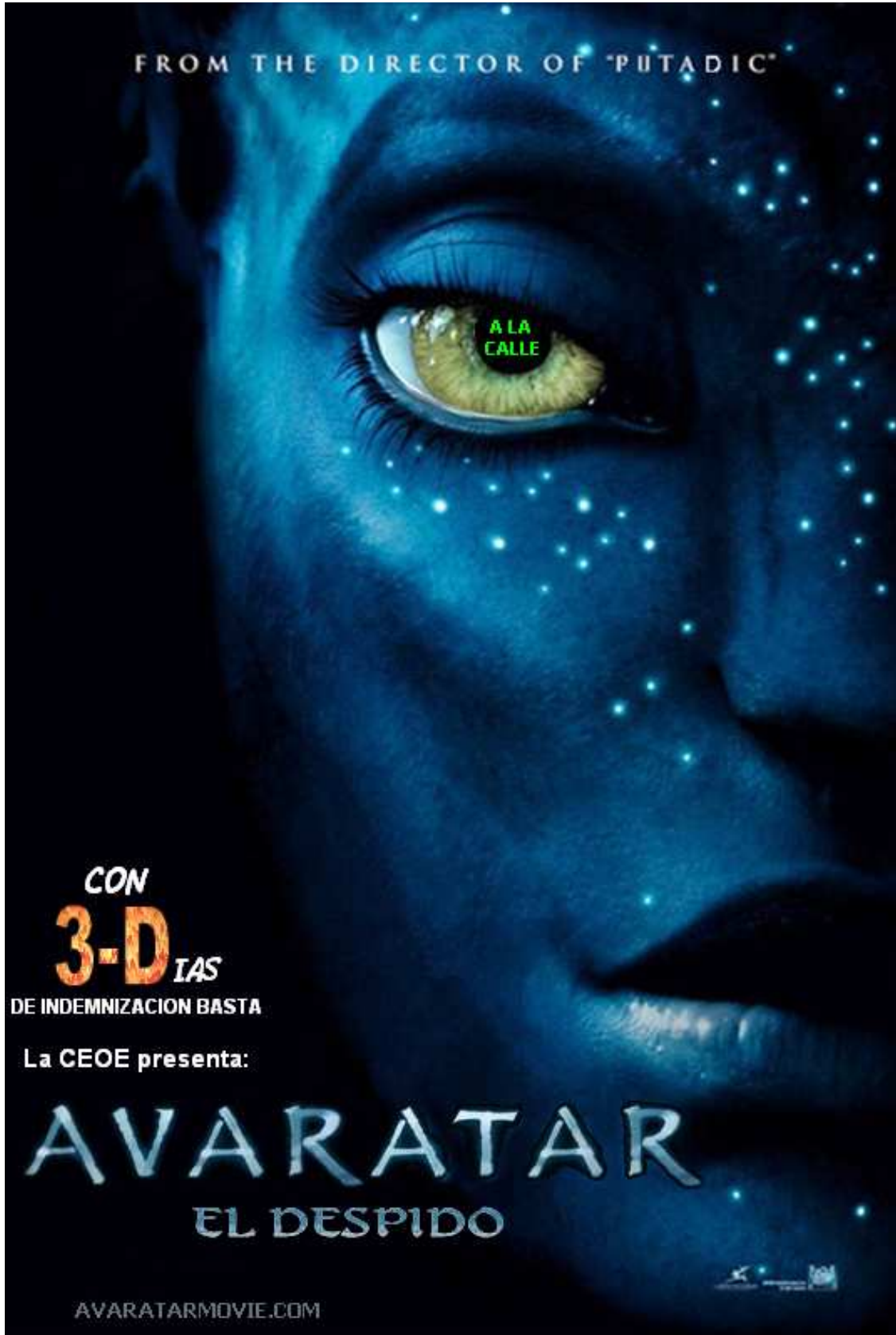


GATOS Sindicales

Revista de la Confederación General del Trabajo en Años Origin

Nº 15 // Febrero 2010

EL PELICULON RECOMENDADO





GATOS Sindicales

Revista de la Confederación General del Trabajo en Años Origin

Nº 15 // Febrero 2010

EL GATOS SOCIAL



Las galletas haitianas: Arcilla, aceite y sal. Estos son los condimentos que llevan las galletas Haitianas. Un lote de tres galletas cuesta en el mercado unos 10 centavos de euro. Hay que comerlas a trozos pequeños y masticar despacio. Así se consigue saciar el hambre a cambio, eso sí, de dolor intestinal, desnutrición y parásitos.

En principio, lo descrito anteriormente no parece tener relación con el terremoto, pero quizás sí que sirva para visualizar la tremenda situación de precariedad extrema generalizada en la que se encuentra la población. De ahí que los y las haitianas no estén en condiciones de organizarse para las labores de rescate y se encuentren a merced de la solidaridad internacional para paliar su lamentable situación.

Lee el artículo completo en:

www.rojoynegro.info/2004/spip.php?article29236



Tras un periodo de negociaciones ocultas en que se ha hurtado el debate a la población, se han ofrecido 11 municipios para albergar el ATC (Cementerio Nuclear). Entre ellos hay municipios nucleares cuyos alcaldes están en nómina de la industria nuclear e, incluso, imputados por delitos urbanísticos. Pero la mayoría de los candidatos son pueblos muy deprimidos.

www.ecologistasenaccion.org/spip.php?article16487



El Partido Comunista de España, ha iniciado una recogida de firmas en todo el Estado para presentar ante la Comisión de Peticiones del Congreso de los Diputados una propuesta para que las cuentas de la Casa Real tengan control público y puedan ser conocidas por todos los españoles.

www.pce.es/recoge_firmas/

Enlaces de interés

Sanidad: Ni copago, ni privatización → www.lollamandemocraciaynoloos.com/2010/01/sanidad-ni-copago-ni-privatizacion.html

Derogación de la Ley 15/97 → www.lollamandemocraciaynoloos.com/2010/01/se-reactiva-la-campana-por-la.html

Auditoría Olímpica para Madrid → www.nodo50.org/auditoriaolimpica/#formulario